ЛУЧШАЯ В РЕСПУБЛИКЕ

Женская тракторная бригада Б. Ходжабековой из Талды-Курганского колхоза имени Калинина признана лучшей в Казахстане. В новом году она первой в республике удостоена звания коллектива коммунистического труда. Более ста трактористок и женщин-комбайнеров района хорошо поработали в минувшем году и теперь находятся в числе передовиков соревнования за достойную встречу XXIV съезда партии.

АВТОМАШИНЫ ДЛЯ СЕВЕРА

На Минском автомобильном заводе завершена сборка очередной партии автомашин в «северном» исполнении, предназначенных для работы в условиях низких температур. «МАЗы» с индексом «С» имеют утепленную кабину, оборудованы специальным устройством для быстрого запуска двигателя на морозе. Водители Севера, конечно, будут довольны этой новинкой автомобилестроителей.

НОВОСТРОЙКА БОЛЬШОЙ ХИМИИ

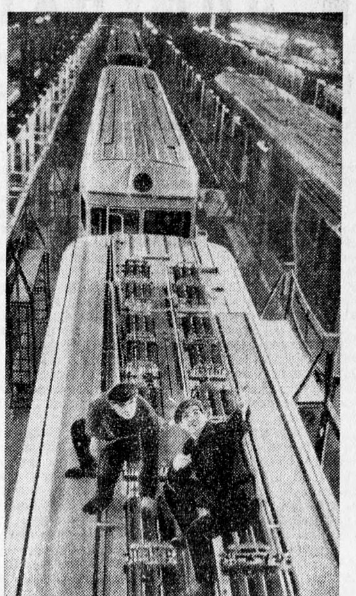
Крупный цех по выпуску этилбензола — сырья для производства пластмасс принят в эксплуатацию на Горловском химическом комбинате имени Орджоникидзе. Для выпуска этилбензола используются отходы аммиачного производства предприятия. Управление технологическим процессом ведется с центрального пульта. Освоение проектной мощности нового цеха позволит полностью обеспечить потребности комбината.



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ с 19 февраля 1921 года | № 6 (15220) | Пятница, 8 января 1971 г. | Цена 2 коп.





В НАШЕЙ стране широко известны электропоезда и дизель-поезда, изготовленные на Рижском вагоностроительном заводе. В конструкторском бюро предприятия сейчас разрабатывается проект первого скоростного электропоезда, который будет развивать скорость до 250 километров в час.

На снимках: художники-конструкторы Ж. Зиверс (слева) и И. Канберг ведут поиск новых форм поездов в заводском бюро художественного конструирования. Инженер В. Сергейко (справа) и электромонтер И. Зивенно монтируют электрооборудование поезда в сборочном цехе завода.

Фото Т. Жебраускаса.

ЭФФЕКТ МЕХАНИЗАЦИИ

СЛЕДУЯ ленинским заветам, наше государство, решая любые народнохозяйственные задачи, намечая новые планы, обязательно учитывает интересы, запросы тех, кто стоит у станков, ведет трактор или локомотив, поднимает ввысь новые корпуса или заготовляет лес. В Советской стране ежегодно расходуются огромные средства на повышение культуры производства, улучшение заводской санитарно-бытовой службы.

Большое внимание этим проблемам было уделено на IX пленуме ВЦСПС и на недавно состоявшейся сессии Верховного Совета СССР. В докладах и выступлениях депутатов названа примечательная цифра: в наступившем году 87 процентов прироста промышленной продукции должны быть достигнуты за счет увеличения производительности труда. Это нелегкая задача, требующая решительной мобилизации творческих сил рабочих и специалистов. Партия и правительство ясно и точно определили путь к успеху. «Всем хозяйственным органам и партийным организациям предприятий,— говорил на XXIII съезде КПСС Л. И. Брежнев,— нужно настойчиво проводить курс на комплексную механизацию производственных процессов, последовательное сокращение удельного веса ручного труда...»

Повышение производительности труда немыслимо без широкого внедрения и использования достижений науки и техники, всемерной механизации производственных процессов, уменьшения ручного труда, и в первую очередь на вспомогательных и подсобных работах. Это красноречиво подтверждает опыт многих предприятий и отраслей народного хозяйства. Например, в угольной промышленности производительность труда за десять месяцев 1970 года возросла на 6 процентов, а количество рабочих уменьшилось на 23,6 тысячи человек. Подобный результат достигнут благодаря применению новой техники, использованию более современной организации труда.

В только что утвержденных планах первого года новой пятилетки намечено увеличение производства сельскохозяйственной продукции на 4,6 миллиарда рублей при одновременном сокращении занятых в совхозах и колхозах людей на четверть миллиона. Понятно, что подобная задача не может быть решена без дальнейшего повышения технического вооружения тружеников села.

В нашей стране делается немало для механизации трудоемких процессов и во многих других отраслях народного хозяйства. Резко изменилось лицо химической, нефтедобывающей промышленности. На многих машиностроительных предприятиях внедряются электрохимические и электрогидравлические установки очистки стального литья, заметно изменившие труд обрубщиков. Аналогичные перемены произошли в характере труда литейщиков. Немало сделано для облегчения труда на Магнитогорском комбинате. Здесь полностью ликвидированы ручные операции на зачистке металла в прокатном производстве. Это значит: пять тысяч человек избавлены от тяжелых работ и получено 20 миллионов рублей годовой экономии.

Усилия тех, кто создает новую технику, естественно, направлены на повышение уровня механизации основного производства. Например, машиностроители в 1971 году более чем на 50 процентов увеличивают производство металлорежущих станков с числовым программным управлением. И это со всех точек зрения оправдано. 2,5 тысячи таких станков равноценны 7,5 тысячи универсальных. Их внедрение в производство еще на 12 тысяч сокращает потребность в дефицитных станочниках.

Но в стране еще много людей занято на подсобных, вспомогательных работах. Наша газета не раз возвращалась к проблеме механизации уборки промышленных, общественных зданий. Велики затраты ручного труда в сфере коммунального хозяйства. Механизмы на улицах городов, в парках и садах пока еще выполняют довольно скромную долю работ. Много тяжелого ручного труда на стройплощадках, на складах, на автотранспорте. Для механизации этих работ немало могло бы сделать Министерство строительного, дорожного и коммунального машиностроения. Но оно пока еще оставляет невыполненными заявки многих отраслей народного хозяйства, не принимает мер для расширения производства техники, позволившей бы сократить долю малоквалифицированного ручного труда.

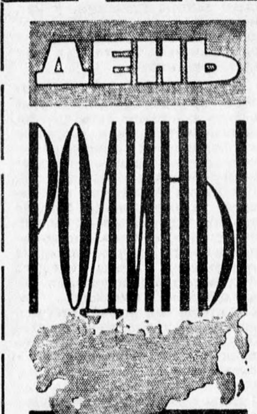
Наши научно-исследовательские институты, конструкторские бюро медленно, а порой и малоэффективно решают задачи механизации трудоемких процессов. Причем особо не везет так называемой малой механизации. Почти на любом предприятии не хватает разного рода тележек, нет склада, где бы не чувствовали нужды в механизмах, облегчающих труд человека. У нас создано немало отличных землеройных машин. Они выполняют подавляющую массу работ на стройплощадках. Лишь за последнее пятилетие потребность в землекопах сократилась на 100 тысяч человек, а в каменщиках — на 115 тысяч. Тем не менее на стройках, да и не только там лопата еще далеко не утратила своего значения.

Бывает и так, ручной труд довольно широко применяется на новых предприятиях, построенных, казалось бы, по самым современным проектам. Кто же виноват? Прежде всего, разумеется, проектировщики. Как правило, авторы новых предприятий часто «забывают» о механизации уборки промышленных помещений, оказывается непредусмотренной даже самая простая операция протирки окон.

Говоря о таких и подобных просчетах, нельзя снять вину за них и с профсоюзных организаций. Им предоставлено право контроля за строительством новых предприятий, право рассмотрения проектов. К сожалению, далеко не все комитеты пользуются этими своими полномочиями. Чаще всего профсоюзный контроль подает голос на заключительной стадии строительства, когда появляется государственная приемочная комиссия. Исправить ошибки проектантов в это время, разумеется, не так-то легко. Поэтому усилия технической инспекции сводятся главным образом к устранению недоделок.

Борьба за облегчение труда, его всемерную автоматизацию и механизацию должна начинаться вместе с появлением проекта. На этой стадии легче всего заметить и предотвратить ошибки. Так же неотступно должны следить представители профсоюзов за ходом строительства. Нельзя допустить, чтобы в новых, современных цехах действовали старые традиции. На современных предприятиях должны быть образцовые условия труда.

Вступая в новую пятилетку, мы обязаны с еще большим размахом и энергией решить проблемы механизации во всех отраслях народного хозяйства, на любом предприятии, в городе и деревне. Это наш общий долг, всенародная задача, выдвинутая Коммунистической партией.



СООБЩАЮТ КОРРЕСПОНДЕНТЫ «ТРУДА» И ТАСС

НА ПОЛЯХ СТРАНЫ

СЕВ НАЧАТ...

В Таджикистане установилась по-весеннему теплая, солнечная погода. Днем в долинах ртутный столбик показывает 15—17 градусов выше нуля. Пользуясь погожими днями, хозяйства предгорной зоны республики приступили к севу яровых культур — пшеницы, ячменя, овса.

Десятки посевных агрегатов вышли на поля колхозов и совхозов Гиссарской, Яванской и Кулябской долин. Высеваются лучшие сорта зерновых. Расширяются площади под новыми высокоурожайными сортами пшеницы и ячменя.

...СТРАДА ЗАВЕРШЕНА

Первый в нынешнем году сбор плодов тунга завершили садоводы субтропиков Азербайджана.

Урожаи высокие. В совхозе имени В. И. Ленина, где размещены самые крупные плантации, собрано по 15 центнеров с каждого гектара.

Плоды тунга — отличное сырье для производства быстро высыхающих лаков, широко используемых в судостроительной, авиационной, автомобильной, химической и электротехнической промышленности.

XXIV СЪЕЗДУ КПСС ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВОВ ПЕРЕДОВЫХ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

БРЯНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД

Трудящиеся Брянского ордена Трудового Красного Знамени машиностроительного завода завершили досрочно, к 28 октября 1970 г., выполнение пятилетнего плана по общему объему производства. За пятилетку годовой выпуск продукции увеличился в 1,7 раза, при этом 86,3 процента ее прироста достигнуто за счет повышения производительности труда. Большие работы проведены на предприятии по внедрению прогрессивной технологии и повышению уровня механизации производства.

Стремясь достойно встретить открытие XXIV съезда КПСС, коллектив завода принял повышенные социалистические обязательства на I квартал 1971 года:

— план производства товарной продукции выполнить на 101,5 процента, изготовить сверх плана машин и оборудования на 600 тысяч рублей;

— ко дню открытия съезда изготовить судовой дизель мощностью 21 тыс. лошадиных сил;

— за счет повышения эффективности производства получить сверхплановую прибыль в сумме 80 тысяч рублей;

— сэкономить 300 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 300 тонн условного топлива;

— получить от внедрения в производство изобретений и рационализаторских предложений экономический эффект в размере 250 тысяч рублей;

— оказывать помощь колхозам и совхозам области в проведении ремонта сельскохозяйственной техники и механизации трудоемких работ в животноводстве.

Коллектив Брянского машиностроительного завода заверяет ЦК КПСС, что приложит все силы к тому, чтобы выполнить обязательства, принятые в честь XXIV съезда КПСС.

УРАЛЬСКИЙ ЗАВОД ХИМИЧЕСКОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

Коллектив Уральского завода химического машиностроения досрочно, к 20 декабря 1970 г., выполнил пятилетний план по объему производства. Налажено серийное производство 32 типов новых машин и аппаратов.

Рабочие, инженерно - технические работники и служащие завода решили встретить XXIV съезд КПСС новыми трудовыми успехами и приняли в честь съезда следующие социалистические обязательства на I квартал 1971 года:

— перевыполнить задание по объему производства, сверх плана дать продукции на сумму 150 тысяч рублей, в том числе 14 аппаратов на сумму 75 тысяч рублей Новомосковскому, Черкасскому химкомбинатам и Георгиевскому биохимзаводу для выработки аммиака, фосфорных удобрений и биопродуктов;

— за счет внедрения прогрессивной технологии и конструктивных улучшений добиться увеличения срока службы трех типоразмеров барабанных вакуумфильтров общего назначения в 1,5 раза и присвоения им Знака качества. Ко дню открытия XXIV съезда КПСС изготовить 15 таких фильтров;

— получить экономический эффект в сумме 125 тысяч рублей от внедрения рационализаторских предложений новаторов, сберечь 175 тонн металла, 100 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 250 тонн топлива;

— изготовить и поставить на 5 дней раньше срока Комсомольскому целлюлозно-бумажному комбинату первую, более совершенную и экономичную автоматизированную установку производительностью 200 тонн выпаренной влаги в час;

— изготовить в счет сверхплановой продукции 75 насосов для механизации производственных процессов на животноводческих фермах, оказать техническую помощь подшефному Бородулинскому совхозу в строительстве птицефермы.

ТАГАНРОГСКИЙ КОМБАЙНОВЫЙ ЗАВОД

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие Таганрогского комбайнового завода в честь XXIV съезда КПСС объявили 100-дневную трудовую вахту и приняли следующие социалистические обязательства на I квартал 1971 года:

— досрочно выполнить квартальный план и ко дню открытия XXIV съезда КПСС выпустить сверх установленных заданий 25 самоходных шасси и на 50 тысяч рублей запасных частей к сельскохозяйственным машинам;

— изготовить дополнительно к плану и поставить заводу «Ростсельмаш» и Красноярскому комбайновому заводу 100 жаток и 500 ведущих мостов для производства комбайнов СК-4 и СКД-5 «Сибиряк»;

— начать выпуск коробки перемены передач новых высокопроизводительных зерноуборочных комбайнов «Нива» и «Колос»;

— ввести в действие автоматическую линию для обработки полуосей бортовых редукторов и крупный автоматический цементационно-закалочный агрегат;

— за счет укрепления хозрасчета, осуществления бригадных творческо-экономических планов и внедрения рационализаторских предложений получить в I квартале 1971 года сверхплановой прибыли 70 тысяч рублей, сэкономить 800 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 10 тонн лакокрасочных продуктов, на 8.000 рублей режущего и мерительного инструмента, 40 тонн шихтовых материалов.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях активов Брянского машиностроительного завода и Уральского завода химического машиностроения, на собрании представителей трудящихся Таганрогского комбайнового завода.

Генеральному секретарю Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза
Леониду Ильичу БРЕЖНЕВУ
Председателю Президиума Верховного Совета СССР
Николаю Викторовичу ПОДГОРНОМУ
Председателю Совета Министров СССР
Алексею Николаевичу КОСЫГИНУ

МОСКВА

От имени народа, Национального фронта освобождения Южного Вьетнама, Временного революционного правительства Республики Южный Вьетнам выражаем искреннюю благодарность вам, Советскому правительству, Коммунистической партии и народу Советского Союза за горячее поздравление по случаю празднования десятой годовщины со дня образования Национального фронта освобождения Южного Вьетнама.

Мы очень тронуты тем, что вы высоко оценили роль Национального фронта как организатора и руководителя всех побед народа Южного Вьетнама и подтвердили решимость партии и правительства Советского Союза оказывать борьбе народа Южного Вьетнама всестороннюю поддержку до полной победы.

Это является большим вдохновляющим фактором для нашего народа в его борьбе вместе с братскими народами Камбоджи и Лаоса против американских империалистов за спасение родины, за изгнание американских агрессоров с Индокитайского полуострова во имя независимости и подлинного мира в этом районе.

Желаем братскому советскому народу добиться еще больших успехов в строительстве своей могучей и процветающей страны и внести важный вклад в дело борьбы народов за мир, независимость, демократию и социальный прогресс.

Да здравствует вечная боевая солидарность между советским и южновьетнамским народами.

ЮЖНЫЙ ВЬЕТНАМ.

НГУЕН ХЫУ ТХО
Председатель Президиума ЦК Национального фронта освобождения Южного Вьетнама
Председатель Консультативного совета Временного революционного правительства Республики Южный Вьетнам

ХЮИНЬ ТАН ФАТ
Председатель Временного революционного правительства Республики Южный Вьетнам

К официальному визиту тов. Н. В. Подгорного в ОАР

По приглашению президента ОАР Анвар Садата Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный прибудет с официальным визитом в Объединенную Арабскую Республику, а также примет участие в торжествах в связи с завершением строительства Асуанского гидроэнергетического комплекса, которые состоятся в Асуане 15 января сего года.

Нурек смотрит телепередачи из Москвы

Нурекская ГЭС в Таджикистане — всесоюзная ударная комсомольская стройка, на которой трудятся представители более сорока национальностей нашей страны. По соседству с огромной строительной площадкой вырос молодой город Нурек. В первые дни нового года в квартирах гидростроителей зажглись голубые экраны: Нурек начал принимать передачи Центрального телевидения. На перевале Зардолу, недалеко от города, в короткий срок построен ретранслятор. Введена в действие радиорелейная линия Душанбе — Нурек.

Указ Президиума Верховного Совета СССР

О НАГРАЖДЕНИИ ХОРЕЗМСКОЙ ОБЛАСТИ ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

За успехи, достигнутые трудящимися области в выполнении заданий пятилетнего плана по развитию народного хозяйства и особенно по производству хлопка, наградить Хорезмскую область орденом Трудового Красного Знамени.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. ПОДГОРНЫЙ.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.
Москва, Кремль. 7 января 1971 г.

Указ Президиума Верховного Совета СССР

О НАГРАЖДЕНИИ ГОРОДА ЖДАНОВА ДОНЕЦКОЙ ОБЛАСТИ ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

За успехи, достигнутые трудящимися города в выполнении заданий пятилетнего плана по развитию промышленного производства и особенно металлургии и тяжелого машиностроения, наградить город Жданов Донецкой области орденом Трудового Красного Знамени.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. ПОДГОРНЫЙ.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.
Москва, Кремль. 7 января 1971 г.

Указ Президиума Верховного Совета СССР

О НАГРАЖДЕНИИ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

За успехи, достигнутые трудящимися города в хозяйственном и культурном строительстве, в выполнении заданий пятилетнего плана по развитию промышленного производства, наградить город Южно-Сахалинск орденом Трудового Красного Знамени.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. ПОДГОРНЫЙ.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.
Москва, Кремль. 7 января 1971 г.

...ПОСЛЕДНИЕ ТЕЛЕГРАММЫ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

- **ПОЗОРНОЕ СУДИЛИЩЕ В САН-РАФЕЛЕ**
- **ГРЯЗНЫЕ ДЕЛА ВЕДОМСТВА ГУВЕРА**

«ТРАГЕДИЯ АНДЖЕЛЫ ДЭВИС»

ЛОНДОН, 7 января. (ТАСС). Анджела Дэвис является высококультурной, талантливой женщиной, которая имела возможность получить образование благодаря длительной, трудной и еще не законченной борьбе черных за равные права. И тем не менее в современном американском обществе для нее, кажется, не находится иного места, кроме как за решеткой. В этом подлинная трагедия Анджелы Дэвис, пишет лондонская газета «Таймс» в статье, посвященной судебному процессу над борцом за гражданские права негров в Сан-Рафеле.

Газета отмечает странные «совпадения», характерные для всех последних процессов американских властей над «радикалами»: «Ни один из обвиняемых, по-видимому, не был на месте преступления». Противники американских левых утверждают, что последние страдают манией преследования. Но у них есть для этого все основания, пишет «Таймс».

ВСТРЕЧА В НЬЮ-ЙОРКЕ

НЬЮ-ЙОРК, 7 января. (ТАСС). Здесь состоялась встреча представителей СССР, США, Англии и Франции при ООН по вопросам политического урегулирования на Ближнем Востоке.

По окончании встречи было сделано заявление, в котором говорится, что представители четырех постоянных членов Совета Безопасности приветствуют возобновление обсуждений под эгидой Г. Ярринга и выражают надежду, что эти обсуждения быстро приведут к существенному прогрессу.

ГОРЬКАЯ ПРАВДА

ВЕНА, 7 января. (ТАСС). Австрийская газета «Фольксштимме» опубликовала беседу с советскими гражданами еврейской национальности, которые выезжали в Израиль и после нескольких месяцев с трудом вырвались оттуда, охваченные желанием возвратиться на Родину — в СССР.

«Прием, который был оказан нам в Израиле, явился «первым шоком»,— заявляют переселенцы. При въезде в страну они «были подвергнуты строгому контролю и подробным допросам».

Как свидетельствуют факты, приведенные переселенцами, в Израиле с ними обращались как с гражданами «второго сорта», доверяли только «лишь низкооплачиваемую и трудную работу».

Израильские власти всеми силами препятствуют выезду из страны, и покинуть ее «легально почти невозможно». Особенно трудно выбраться из Израиля молодым людям, которых сразу же стремятся загнать в ряды израильской армии.

Газета приводит следующее заявление одного из переселенцев: «Мы хотим снова вернуться на Родину. В Израиле мы осознали тот факт, что мы — советские граждане. Большинство наших знакомых, которые выехали из Советского Союза в Израиль, также хотят уехать оттуда и любыми путями стараются покинуть Израиль».

ФБР ЗА РАБОТОЙ

ВАШИНГТОН, 7 января. Корр. ТАСС С. Лосев передает: Директор федерального бюро расследований Э. Гувер в ежегодном докладе всячески расхваливал деятельность подчиненного ему ведомства. Он заявил, в частности, что в прошлом году досье ФБР пополнились отпечатками пальцев еще 6,5 млн. американских граждан и теперь в них собрано 199 млн. отпечатков. Гувер сообщил также, что доходы ФБР от штрафов и прочих поступлений в прошлом году «достигли рекордной цифры».

МНЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТА

МАГАЗИН И ПОКУПАТЕЛЬ

РЕЗЕРВЫ САМООБСЛУЖИВАНИЯ

В МИНУВШЕМ пятилетии среднегодовой прирост товарооборота в Ленинграде составил 6,7 процента, т. е. почти миллиард рублей. Это значит, что горожане стали больше покупать телевизоров, холодильников, радиоприемников, стиральных машин, мебели и других товаров.

Росту продажи товаров способствовало расширение торговой сети, оснащение ее современным торгово-технологическим оборудованием, а также внедрение прогрессивных форм торговли.

До 1965 года на самообслуживание переводились главным образом хлебобулочные магазины и отделы бакалейных товаров в продовольственных магазинах, а это, как правило, были мелкие предприятия с небольшим числом рабочих мест и узким ассортиментом товаров. Работники торговли, не имея должного опыта, считали, что при незначительном нормативе потерь (0,15 процента от товарооборота) сохранить товарно-материальные ценности можно лишь в мелких предприятиях. К тому же пищевая промышленность очень мало выпускала фасованных товаров, а фасовка на местах была сопряжена с огромными трудностями — не было механизмов и упаковочных материалов. Наконец, весьма ограничено было и торгово-технологическое оборудование, которым можно было бы заменить отжившие свой век прилавки. В результате экономическая эффективность магазинов, переводимых на самообслуживание, повышалась незначительно, а то и снижалась.

Вот два типичных магазина: № 29 Московского и № 40 Невского райпищеторгов. Торгуют они бакалейно-кондитерскими товарами. Оборот первого с переводом на самообслуживание вырос всего на 3,9 процента, а оборот второго снизился на 14 процентов. Чем это объясняется? Прежде всего узостью ассортимента. Это вынуждало покупателей пользоваться услугами универсальных магазинов традиционных форм торговли, хотя времени на покупку там приходится тратить больше.

Теперь, считая первые шаги не неудачными, а поучительными, можно сказать, что мелкие магазины дали возможность накопить опыт, создать материально-техническую базу, необходимую для широкого перевода на самообслуживание магазинов с универсальным ассортиментом.

Первые крупные магазины самообслуживания начали создаваться в 1966 году. Сначала это были плодоовощные «Василеостровец» и «Приморец», а затем «Заневский», «Кировский» и «Измайловский» — магазины с универсальным ассортиментом товаров и площадью торгового зала более тысячи квадратных метров, и, наконец, универмаг «Нарвский». Оснащены они новыми видами торгового оборудования и инвентаря, телевизионными установками.

Начало было положено. Нынче с каждым годом растет удельный вес самообслуживания в общем товарообороте продовольственной торговли. Если в 1965 году он составлял 8,2 процента, то в 1968—14,1, а в 1969 году —23,2 процента.

Широкий и устойчивый ассортимент, экономия времени и высокая культура магазинов самообслуживания нашли признание у покупателей. По данным обследования, проведенного лабораторией НОТ Главного управления торговли, на одну покупку в таких универсальных магазинах продовольственной торговли уходит времени почти в 1,8 раза меньше, чем в обычных. Темпы роста товарооборота и производительности труда в универсальных магазинах самообслуживания в 1,5—2 раза выше.

Дальнейшим этапом в развитии самообслуживания, а значит, в повышении культуры торговли явилось открытие во Фрунзенском и Калининском районах Ленинграда универсамов. Это современные предприятия, оснащенные передовым торгово-технологическим оборудованием, демонстрирующие высокий уровень организации торгового процесса. Годовой оборот их достигает 12—15 миллионов рублей, покупателям предлагается до 1.300 наименований товаров, из них более 300 — сопутствующих промышленных.

Это удобно. Покупателям не надо заходить в несколько магазинов, чтобы купить все, что надо. До 15 тысяч человек в день обслуживаются здесь. Причем 93 процента посетивших становятся покупателями, а время на покупку товара сокращается по сравнению с обычными магазинами в два раза. Универсамы отличаются не только ассортиментом, но и новой, современной организацией дела. Здесь введена единая материальная ответственность за все группы товаров (как в торговом зале, так и в кладовых) для ограниченного круга лиц во главе с директором.

Интересны сравнительные данные, характеризующие работу универсама и магазина «Заневский», одного из лучших предприятий самообслуживания с универсальным ассортиментом товаров. В универсаме работает на 50 человек меньше, а выработка на одного сотрудника в 1,5 раза выше, чем в «Заневском». В полтора раза выше и рентабельность.

Любопытно сопоставить и основные экономические показатели работы универсама и трех торговых центров Кировского райпищеторга.

Магазины	Численность (чел.)	Товарооборот в млн. руб.	Выработка на одного работника в тыс. руб.	Рентабельность в %%
Торговые центры	238	9,8	41,2	2,388
Универсам	163	12	73,6	1,742

Если судить только по цифрам, которые мы привели, можно сделать вывод, что с самообслуживанием в Ленинграде все обстоит благополучно. К сожалению, это не совсем так. Что ждут покупатели от магазинов самообслуживания? Повышения культуры торговли, экономии времени, возможности найти в одном месте разнообразные товары. Отрадно, что мы не обманываем их ожиданий — они действительно находят в новой форме торговли все необходимое. Но вот торговые предприятия пока еще не смогли извлечь всех выгод из перехода на самообслуживание: не всегда добиваются они высоких темпов развития товарооборота, эффективного расходования средств на доведение товаров до потребителя. В первом полугодии в 206 предприятиях самообслуживания продовольственной торговли издержки обращения были на 11,9 процента выше общегородских. Уровень рентабельности этих предприятий ниже сложившегося в целом по отрасли на 23,2 процента, товарооборот на одного работника ниже, чем в целом по городу, на 8 процентов.

Почему это происходит? Прежде всего потому, что в магазинах растет число работников главным образом за счет новых профессий, в штатные расписания вводятся фасовщики, корзинщицы, упаковщики и контролеры. На первое июля 1970 года в обследованных магазинах самообслуживания работали 5.667 человек, из них фасовщиков и контролеров, то есть специалистов, без которых можно было бы обойтись при наличии фасованных товаров и суммирующих кассовых аппаратов,—782. Потому-то в торговых центрах и рентабельность выше (см. таблицу), что нет там фасовщиков. Если бы нам удалось сократить расходы, связанные с содержанием этих работников, рентабельность стала бы на уровень продовольственной торговли в целом, а производительность труда превысила бы средний уровень на 17,3 процента.

Все это совершенно очевидно. Развитие самообслуживания требует расширения поставок фасованных товаров. Промышленность же не увеличивает их, а это заставляет розничные торговые организации принимать на себя несвойственные им функции по организации фасовки, хотя это снижает рентабельность работы.

Очевидно, необходимо изыскать такие средства, такие экономические меры, которые заставили бы промышленность систематически расширять поставки фасованных товаров в объемах, предусмотренных соответствующим постановлением партии и правительства.

Но пока, видимо, придется создавать фасовочные производства на оптовых, а затем и розничных базах, где за счет разделения и лучшей организации труда можно достигнуть значительного роста его производительности.

Далее. Все еще велика в предприятиях самообслуживания численность кассиров-контролеров и работников повторного контроля. Происходит это потому, что у нас не хватает суммирующих кассовых аппаратов. Из 379 продовольственных магазинов самообслуживания только пять имеют аппараты такого типа. Между тем работа на этих кассах в полтора раза сокращает время обслуживания покупателей, практически исключает ошибки, облегчает труд кассиров. Кстати, такой аппарат под названием КС-1М создан ленинградскими конструкторами и принят межведомственной комиссией для серийного производства. Но выпускаться он будет лишь в 1972 году...

Самообслуживание таит в себе огромные резервы как в деле дальнейшего развития товарооборота, так и в повышении эффективности труда, культуры обслуживания. Использовать эти резервы — обязанность всех работников торговли.

А. ЗЕРНОВ,
начальник Главного управления торговли Ленгорисполкома.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

СУДЬБА РЕШЕНИЯ

ПРОВЕРЯТЬ ЛЮДЕЙ И ПРОВЕРЯТЬ ФАКТИЧЕСКОЕ ИСПОЛНЕНИЕ ДЕЛА — в этом, еще раз в этом... теперь гвоздь всей работы...

В. И. ЛЕНИН.

НЕДАВНО с контроля было снято постановление президиума Ленинградского облсовпрофа «О работе комитета профсоюза завода имени Котлякова». Говорилось в нем о серьезных недостатках в деятельности завкома. В коллективе было запущено соревнование...

Вскоре, после того как президиум совпрофа принял постановление, на предприятии побывали работники совета. Они помогли организовать соревнование за экономию и бережливость, повышение производительности труда. Его итоги стали регулярно подводиться на заседаниях завкома, рабочих собраниях. С помощью инструкторов совпрофа подобрали состав постоянных комиссий завкома и цехкомов, организовали учебу активистов.

И постепенно положение изменилось к лучшему. Повысилась роль завкома в решении вопросов производства, труда, быта, отдыха людей. Заметно улучшились технико-экономические показатели коллектива.

Такой подход к проверке исполнения принимаемых решений отличает деятельность многих комитетов и советов профсоюзов. В качестве примера можно привести Воронежский, Волгоградский, Московский областные советы профсоюзов. Сейчас, когда на предприятиях, в колхозах и совхозах развернулась подготовка к XXIV съезду партии, они умело направляют усилия коллективов на выполнение решений декабрьского (1969 г.) и июльского (1970 г.) Пленумов ЦК КПСС, наказов участников отчетно-выборных профсоюзных собраний и конференций.

Но есть примеры и другого рода. Нередко тщательно подготовленные постановления так и остаются на бумаге. Президиум ЦК профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий полтора года назад принял постановление «О работе месткома профсоюза Министерства бытового обслуживания населения РСФСР». За это время работники комитета так ни разу и не поинтересовались, как оно выполняется. А между тем сделать это было необходимо. Как показала недавняя проверка, местком даже не соизволил ознакомить работников министерства с постановлением ЦК профсоюза.

Что мешает иногда выполнить то или иное постановление? Нередко виной всему само решение. Если оно составлено в духе общих указаний и деклараций, то выполнить его довольно трудно. А этим недостатком, к сожалению, страдают еще многие постановления советов и комитетов профсоюзов. Бывает и так: решение принято, а до исполнителей своевременно не доведено. Выполнить его зачастую не представляется возможным. Так, к примеру, произошло с постановлением ЦК профсоюза работников культуры «О результатах проверки хода выполнения мероприятий и социалистических обязательств, взятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина коллективами предприятий и учреждений культуры Белорусской ССР». Это постановление, после того как было принято, около трех месяцев находилось на доработке в ЦК профсоюза. О выводах и предложениях Центрального комитета профсоюза в Белоруссии узнали с большим опозданием...

В работе некоторых советов и комитетов профсоюзов укоренилась порочная практика, когда вместо выполнения постановлений вышестоящих органов идет длительный процесс многоступенчатого их обсуждения и обязательного принятия своих резолюций, которые по существу их дублируют. Некоторые советы и комитеты принимают неоправданно много решений по самым различным вопросам профсоюзной работы. Большое количество таких документов, поступающих в райкомы профсоюзов, ФЗМК, не помогает делу. О каком выполнении решений может идти речь, скажем, в Донецком обкоме профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок, если в 1969 году он получил 540 различных постановлений, в том числе 189— от центрального и республиканского комитетов профсоюза. За это же время сам обком подготовил и разослал первичным организациям 117 постановлений. Работники обкома в течение года почти целиком были заняты бумагами, у них не осталось времени для поездок в колхозы и совхозы, для проверки исполнения всех этих постановлений.

В некоторых советах и комитетах профсоюзов еще неправильно понимают суть проверки исполнения. Часто сводят ее к формальной процедуре — написанию справки с констатацией отрицательных фактов. Президиум Иркутского облсовпрофа за последние два года не раз обсуждал вопросы, связанные с улучшением воспитательной работы в производственных коллективах. После каждого очередного постановления на предприятия выезжали инструкторы совпрофа, интересовались, как оно выполняется. Затем писались справки, вновь принимались постановления президиума. За два года их набралось более чем достаточно. Однако количество прогулов на предприятиях области все еще очень велико.

Хочется напомнить работникам Иркутского облсовпрофа, что проверка исполнения—это прежде всего живая организаторская работа по осуществлению принятых решений, система конкретных практических мер по реализации намеченной программы. Суть проверки исполнения, указывал В. И. Ленин, не в том, чтобы изобличить виновников, а в том, чтобы обеспечить безусловное выполнение постановления — вовремя вскрыть недостатки, устранить их, обеспечить улучшение дела.

К сожалению, некоторые профсоюзные органы вместо оказания практической помощи ФЗМК в выполнении решений часто обследуют и заслушивают комитеты на своих заседаниях. Чувашский областной совет профсоюзов с июля 1969 по июль 1970 года пять раз обсуждал на заседании президиума работу завкома Шумерлинского химического завода...

Нельзя не сказать еще вот о чем. Анализ вопросов, рассматриваемых на заседаниях президиумов советов и комитетов профсоюзов, показывает, что некоторые из них включаются в повестку дня по принципу «лишь бы послушать».

Очень важно научиться выделять из множества вопросов наиболее существенные и на их решении сосредоточить внимание профсоюзных организаций. В. И. Ленин писал, что «все искусство управления и политики состоит в том, чтобы своевременно учесть и знать, где сосредоточить свои главные силы и внимание». Это ленинское указание не потеряло своей актуальности и в наши дни.

Повседневный контроль и проверка исполнения приобретают особое значение в свете решений декабрьского (1969 г.) и июльского (1970 г.) Пленумов ЦК КПСС. Необходимо добиваться выполнения намеченных Пленумами мероприятий в каждом коллективе, в каждой профсоюзной организации. Очень важно организовать постоянный контроль за осуществлением решений, связанных с участием профорганизаций в подготовке к XXIV съезду КПСС. В этих условиях нужно повседневно улучшать проверку исполнения: умение работать четко, организованно, результативно.

И. КУРОВ,
заместитель заведующего организационно-инструкторским отделом ВЦСПС.



СЕЛЬСКИЕ ШКОЛЬНИКИ ПОЛУЧАЮТ НАГРАДЫ

Юных гостей принимал вчера Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов — сюда пришли участники Всесоюзного слета ученических производственных бригад и школьных лесничеств, созванного по инициативе ЦК ВЛКСМ, ВЦСПС, Министерства просвещения СССР, Министерства сельского хозяйства СССР, Госкомитета лесного хозяйства Совета Министров СССР и Всероссийского общества охраны природы. Пятьсот школьников приехали на слет со всех концов страны. Десять ученических производственных бригад признаны победителями.

Кто же они, эти лучшие? Обыкновенные мальчишки и девчонки из сельских школ. Удивительны их дела. Вот только некоторые из полезных дел, сотворенных их руками. Юные цветоводы из Мальковской школы Браславского района Витебской области вырастили около десяти тысяч корней рассады, помогли в декоративном оформлении территории сельского клуба и школ. Юные садоводы Мишкинской школы Мишкинского района Курганской области высадили 100.000 деревьев и кустарников, создали отличный Комсомольский парк. Ребята из учебно-производственной бригады Межирицкой школы Павлоградского района Днепропетровской области вырастили 21 тысячу утят.

О многом интересном рассказали школьники на встрече в ВЦСПС, где их горячо приветствовала заведующая культурно-массовым отделом Л. А. Землянникова. Гостям был приготовлен приятный сюрприз: по решению секретариата ВЦСПС десять лучших школ, представленных на Всесоюзном слете, премированы автобусами и туристско-спортивным инвентарем. Каждый из участников встречи в ВЦСПС получил в подарок фотоаппарат «Смена».

На снимке: участники Всесоюзного слета ученических производственных бригад и школьных лесничеств на встрече в ВЦСПС. Слева направо: Василий Гордейчук (Украина), Сергей Маслов (Владимирская область), Марина Циклаури (Грузия), Безирген Куйбышев (Туркмения), Гульчихра Джабарова (Таджикистан) и Вера Бодюл (Молдавия).

В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Ценная инициатива

Запорожский обком профсоюза рабочих машиностроения одобрил ценную инициативу группы передовых работников мелитопольских заводов моторного, станкостроительного имени 23-го Октября и завода имени 30-летия ВЛКСМ. Передовики обязались в честь XXIV съезда КПСС перевыполнять производственные планы, выпускать продукцию только с оценкой «отлично». Каждый из них обязался помочь и своему соседу выйти в число передовиков, завоевать право ставить на изделиях личное клеймо.

ЗАПОРОЖЬЕ.

Как живется тебе, студент?

В высших учебных заведениях Литвы учатся 60 тысяч девушек и юношей. Как лучше устроить свою жизнь в студенческом общежитии, наладить быт, учебу, отдых? На помощь вчерашним школьникам приходят профсоюзные комитеты высших школ.

Президиум Литовского совпрофа решил провести республиканский смотр студенческих общежитий. За лучшие из них советы общежитий и активисты студенческих профкомитетов будут награждены почетными грамотами, подарками.

ВИЛЬНЮС.

Юбилей народного ансамбля

Исполнилось десять лет первому в Белоруссии народному ансамблю песни и танца Гомельского профсоюзного дворца культуры железнодорожников имени В. И. Ленина.

За время своего существования коллектив художественной самодеятельности выступил более чем с тысячью концертов, на которых присутствовали восемьсот тысяч зрителей. Мастерству бессменного руководителя ансамбля народного артиста Белорусской ССР А. Рыбальченко, танцоров — инженера В. Коржицкого, слесаря В. Кудряшова, певца — слесаря М. Горелика и многих других аплодировали зрители Москвы, Ленинграда, Вильнюса, Риги.

Сейчас коллектив работает над новой программой, посвященной XXIV съезду партии.

ГОМЕЛЬ.

Наказан по заслугам

Начальнику Магнитогорского участка механизированной колонны № 54 треста «Зауралсельэлектросетьстрой» М. Штинову неоднократно указывали на грубые нарушения правил техники безопасности. Однако он не реагировал на эти замечания, по-прежнему допускал к управлению машинами людей, не имеющих на это прав. В результате произошел несчастный случай. По представлению президиума Челябинского обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности М. Штинов освобожден от занимаемой должности.

ЧЕЛЯБИНСК.

«ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

«МАЛОДУШИЕ»

Так называлась статья, опубликованная в «Труде» 1 октября 1970 г. В ней говорилось о том, как директор Шолоховской центральной обогатительной фабрики № 2 Н. Овчинников при попустительстве председателя фабкома профсоюза Н. Деревянкина преследовал общественного инспектора по охране труда И. Карманчикова.

Как сообщил редакции управляющий трестом «Шолоховскуголь» А. Каблашов, статья обсуждалась на совместном совещании директоров шахт, фабрик, предприятий и ответственных работников аппарата треста, на партийном собрании фабрики, а также была рассмотрена на заседании президиума Белокалитвинского горкома профсоюза рабочих угольной промышленности. По решению партийного собрания Н. Овчинникову и Н. Деревянкину объявлены выговоры.

Решением президиума горкома профсоюза рабочих угольной промышленности председатель фабкома Н. Деревянкин отстранен от должности. Президиум горкома профсоюза отменил также решение фабкома об освобождении И. Карманчикова от обязанностей общественного инспектора.

ФЕЛЬЕТОН

ЛОЖНЫЙ СИГНАЛ

ГРАЖДАНКА Лавриненко с девичьих лет питала глубокое, непреодолимое отвращение к взломщикам-рецидивистам с отмычками в руках.

— Подумать только,— горестно качала головой Лавриненко,— взрослые люди орудуют разными «лапками», «ножками», ломиками, оставляя после себя взломанные сейфы, исковерканные замки... Какой вандализм!

Не было на земле силы, способной заставить Лавриненко взять у людей деньги подобным способом. И она пошла работать на почту, начальником отделения связи Оленья-1, что неподалеку от Мончегорска.

Здесь все обстояло иначе: люди по собственному желанию приносили сюда свои сбережения и добровольно отдавали их Лавриненко. Чем больше переводов, тем большая часть из них в результате ряда испытанных махинаций оседала в ее кармане.

Когда сумма похищенных денег перевалила за седьмую тысячу, Лавриненко крупно не повезло. Она сидела за столом в своей квартире и, куря сигарету за сигаретой, наблюдала, как люди в штатском извлекали из укромных мест стосковавшиеся по адресатам деньги.

Вскоре эхо происшедшего в Мончегорском городском узле связи докатилось до Мурманского областного производственного управления связи.

Начальник управления Мацнев срочно вызвал к себе начальника почтовой связи Никитина.

— Что вам известно об Оленьей? — зловещим голосом спросил он.

— Небольшая железнодорожная станция, сто километров от Мурманска...

— Я вас не о станции спрашиваю! — вскипел Мацнев.— Известно ли вам, что в отделении связи Оленья-1 крупно проворовалась начальник отделения Лавриненко?

— Первый раз слышу,— признался Никитин.

— Кто регулярно контролировал отделение? — спросил Мацнев.

— Инструктор-контролер Мончегорского городского узла связи Винокурова.

— Значит, это она прозевала кражу?

— Значит,— поддакнул Никитин.

— Винокурову от работы отстранить,— распорядился Мацнев.—Ну и работников подобрал себе начальник Мончегорского узла связи Щербаков! — горестно продолжал Мацнев.— Оператор Пахомова, вместо того чтобы следить за переводами, следит за мухами на потолке. Главного бухгалтера узла Волхонцеву тягачом не вытащить из кабинета в поездку на ревизию. Бухгалтер Жестаканова не отстает от начальства — забыла дорогу в Оленью-1. Черт знает что! Ну-ка, вызовите ко мне срочно Щербакова! — распорядился Мацнев.

Явился Щербаков. Глаза Мацнева метнули в него пару молний примерно того размера, что носят связисты на рукаве.

— Когда мы наконец научимся работать с кадрами? — спросил вошедшего Мацнева.— Когда научимся правильному подбору и расстановке людей?

— А в чем дело? — полюбопытствовал Щербаков.

— Дело в том,— грозно сказал Мацнев,— что вы приняли на должность начальника отделения связи воровку Лавриненко. Несколько подобранных вами на работу в узел людей оказались сущими простофилями, не способными вскрыть крупное хищение. Разве так подбирают кадры? И потом: почему все ревизии в Оленьей-1 без нашего разрешения поручили неопытной Винокуровой?

— Не все, Константин Николаевич,— робко возразил Щербаков.— Бывали и вы у нас во главе областной комплексной проверки. В марте 1969-го. С вами тогда работали главный бухгалтер областного управления Походенко и старший инспектор-ревизор Рочева. И все ничего. А ведь к тому моменту Лавриненко уже «умыкнула» 1.300 рублей. Так что не одной Винокуровой, извините, ажур мерещился...

— Ну, будет, будет,— смягчился Мацнев,— не ершись. Ты-то хоть на своем месте...

— Надеюсь,— обиженно проворчал Щербаков.— Ну, я пошел.

— Нет, ты погоди,—удержал его Мацнев.—Признайся, ведь ничего не знал, не ведал о Лавриненко? А знал бы — принял решительные меры. Так ведь?

— А я принимал,— заявил Щербаков.— Еще в августе в 1964 году строгий выговор вкатил ей. За нарушение переводной отчетности.

— И помогло?

— Не совсем. Пришлось в октябре 1964 года повторить. За махинации с подписными суммами. Впрочем, виноват. За это ей был строгий выговор в июне 1965-го. А в октябре 1964-го я еще один строгач ей влепил опять-таки за нарушение переводной отчетности... Ну, я пошел.

— Нет, погоди! — снова остановил его Мацнев.— У Лавриненко было три строгих выговора?

— Не совсем. Четвертый я ей закатил в июле 1966-го. По результатам проверки Винокуровой. За очковтирательство. А также за нарушение переводной отчетности.

— Что-о?!—изумился Мацнев.— Четыре строгача?

— Не совсем,— Щербаков подошел поближе к двери.— Пятый, тоже по материалам проверки Винокуровой...

Он не докончил. Мацнев опустился в кресло, отстукивая зубами морзянку. Выбегающий из кабинета Щербаков на слух уловил повторяющиеся три точки, три тире, три точки, что означало сигнал бедствия.

Это был, однако, ложный сигнал.

Собственно, чего волноваться? Ведь ничего страшного ни для Щербакова, ни для Мацнева не произошло. К строгой ответственности привлечена почему-то одна молодая, неопытная Винокурова. Ей и отдуваться за вопиющую беспечность и халатность всех многоопытных ротозеев!

Н. РЫНДИЧ.

СО ВСЕХ КОНЦОВ СТРАНЫ

● **СТРОИТЕЛЬСТВО ЗАВЕРШЕНО.** Более двух тысяч метров глубоководных причалов принято за пятилетие в эксплуатацию в Ильичевском порту. Тем самым завершено строительство его второй очереди. Сейчас Ильичевск — один из крупнейших южных портов страны. За год он перерабатывает несколько миллионов тонн грузов. Здесь швартуются крупнотоннажные океанские корабли.

● **О ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫХ ЛЮДЯХ КУБАНИ.** «Хозяин пшеничного моря» — так называется книга о талантливом ученом-селекционере П. П. Лукьяненко — создателе чудесных сортов озимой пшеницы. Эта книга — первая из новой серии произведений «Жизнь замечательных людей Кубани», выпускаемых Краснодарским книжным издательством.

● **СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА.** Восемь моделей женских пальто с маркой узбекской швейной фирмы «Красная заря» удостоены Знака качества. Шьет эти пальто лучший коллектив цеха, руководимый В. Быковой. Здесь сдают всю продукцию с первого предъявления.

● **ДОМ ОТДЫХА ДЛЯ РЫБАКОВ.** Во Владивостоке, на берегу Амурского залива, начато строительство межрейсового дома отдыха для рыбаков и китобоев. В комфортабельных комнатах разместятся 640 человек. Здесь откроются кафе-ресторан, библиотека с читальным залом, большой концертный зал, спортивный комплекс.

● **СКОРОСТНОЙ ТРАМВАЙ.** Прокладка линии первого в Белоруссии скоростного трамвая началась в городе нефтехимиков Новополоцке. Трасса первой очереди протянется на 10 километров.

На фронтах классовых сражений

КРЕПЧАЮТ СОЦИАЛЬНЫЕ БУРИ В МИРЕ КАПИТАЛА. В 1970 ГОДУ РАБОЧИЙ КЛАСС НАНЕС МОЩНЫЕ УДАРЫ ПО ИМПЕРИАЛИЗМУ — СИСТЕМЕ ЭКСПЛУАТАЦИИ, ТЕРРОРА И АГРЕССИИ. 1971 ГОД ОЗНАМЕНУЕТСЯ НОВЫМИ УСПЕХАМИ В БОРЬБЕ ПРОТИВ ЗАСИЛЬЯ МОНОПОЛИЙ, В СПЛОЧЕНИИ ФРОНТА ТРУДА.

О КЛАССОВЫХ БОЯХ ПРОЛЕТАРИЕВ СЕГОДНЯ В «ТРУДЕ» РАССКАЗЫВАЮТ ВИДНЫЕ ДЕЯТЕЛИ МЕЖДУНАРОДНОГО РАБОЧЕГО И ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ.



Твердость, решимость в боях с капиталом — таков девиз рурских горняков. Они готовятся и в 1971 году дать отпор попыткам монополий установить «ограничения» на рост заработной платы при продолжающемся росте цен, переложить на трудящихся тяготы экономических трудностей.

Фото из журнала «Всемирное профсоюзное движение».

Гэс ХОЛЛ,

генеральный секретарь Коммунистической партии США



ВОССТАНИЕ «НИЗОВ»

ДЛЯ американского рабочего год 1970-й был годом новой депрессии. Это был второй год реакционной политики президента Никсона. Это был год эскалации войны в Камбодже, год ареста Анджелы Дэвис. Это был год, когда новые тысячи сыновей рабочих погибли или были ранены в агрессивной войне империализма США во Вьетнаме. Это был год затяжных и ожесточенных стачечных боев. Это был год, когда рабочие добивались повышения заработной платы, но также и год, когда они теряли больше, чем получили, из-за повышения квартирной платы, роста цен на продукты питания и удорожания медицинского обслуживания.

Но год 1970-й больше всего знаменателен тем, что в профсоюзах произошло восстание рядовых членов. Рабочие организовали тысячи групп рядовых членов профсоюзов. Эти организации развертывают борьбу независимо от поведения руководителей профсоюзов. Это движение приобрело общенациональные масштабы, когда тысячи делегатов местных организаций собрались в июне на конференцию в Чикаго. Они учредили национальный координационный комитет, который сейчас руководит развитием движения рядовых рабочих. Это движение меняет характер профсоюзов США. Оно несет в профсоюзы классовый дух, классовую политику борьбы. Политика классового сотрудничества, проводимая профсоюзными руководителями, сейчас подвергается жестокой критике. Это движение сметет бюрократическую структуру профсоюзной верхушки.

Этот подъем движения рядовых рабочих представляет собой наиболее важное событие ушедшего года, потому что оно способно коренным образом изменить классовые взаимоотношения. Боевые выступления рядовых рабочих не позволят профсоюзной верхушке проводить свою политику превращения профсоюзов в придаток политических партий капиталистов.

Теперь не услышишь откровенных высказываний правых профсоюзных руководителей в поддержку капитализма. Они продолжают поддерживать хозяев, но вынуждены скрывать это. Это еще один пример повышения классового сознания рабочих.

«Сохранение работы» стало сейчас самой важной, вызывающей наибольший страх проблемой. Для большинства рабочих она превратилась в кошмар. Безработица — одна из отвратительных сторон жизни в США. Я иногда думаю: представляют ли рабочие, которые трудятся в условиях социалистической системы, что значит работать в условиях капитализма. Вам кажется, что вы знаете это, но я не уверен, что это действительно так.

Пособия по безработице в США невелики, к тому же рабочие, их жены и дети знают, что эти деньги будут выплачиваться только на протяжении 13 недель. После этого срока выплата пособий прекращается, и рабочий в лучшем случае может рассчитывать на продовольственные подачки.

Знаете ли вы, как чувствует себя человек, когда болен или даже, может быть, умирает его ребенок, и он не может обеспечить сына или дочь медицинской помощью и поместить его в больницу? В условиях капитализма такие трагедии ежедневно переживают десятки тысяч трудящихся.

Известно ли вам, как чувствует себя труженик, 25—30 процентов заработка которого съедает квартплата и еще 25—30 процентов идут на выплату налогов?

Знаете ли вы, какова жизнь человека, хозяева которого постоянно и непрерывно изобретают, как бы получить больше денег на его труде, постоянно стремятся сократить заработную плату рабочего, усилить потогонную систему на предприятии? Им нет никакого дела до здоровья и жизни эксплуатируемых ими людей.

Представляете ли вы, как чувствует себя человек, когда его заставляют выполнять самую тяжелую работу и платят ему самую низкую заработную плату, потому что у него темный цвет кожи?

Известно ли вам, что значит работать в условиях системы, которая совершенно не заботится о жизни людей и которая ставит перед собой только одну цель — как получить больше прибылей?

То, о чем я рассказал, лишь часть проблем, связанных с понятием «сохранение работы».

В 1970 году эти проблемы стали для американского рабочего класса еще более острыми. Это был год новой депрессии.

НЬЮ-ЙОРК.

Жорж СЕГИ,

генеральный секретарь Всеобщей конфедерации труда (ВКТ) Франции

КАНУН НОВЫХ БИТВ

СОБЫТИЯ весны 1968 года продолжают оказывать большое влияние на социальную обстановку во Франции.

Вдохновленные успехами, достигнутыми в результате своей борьбы, трудящиеся добились за прошедшее время новых существенных уступок со стороны монополий в области профессиональной подготовки, обеспечения занятости, оплаты труда и отпусков по беременности.

Но вместе с тем капиталистические монополии и представляющее их интересы правительство делают все возможное, чтобы сбить эту волну выступлений трудящихся и даже попытаться вернуть то, что они вынуждены были уступить под напором борьбы рабочего класса.

С точки зрения экономической, обстановка в стране характеризуется прежде всего тем страхом, который вызывают возможные последствия кризиса в Соединенных Штатах, инфляционистские тенденции, охватившие капиталистический мир, и неустойчивость валютной системы. В этих условиях защитники капитализма очень хотели бы обеспечить себе несколько лет «социального мира».

Пятилетний план, который они скроили в соответствии с нуждами монополий, не может быть совместим с требованиями, которые выдвигают профсоюзы: увеличение зарплаты, сокращение рабочего дня, снижение пенсионного возраста и расширение профсоюзных прав. Поэтому не случайно правящие круги вынашивают «идею фикс»: нейтрализовать профсоюзное движение.

Вот почему столь усилилось идеологическое давление на трудящиеся массы. Это давление имеет своей целью возродить идеи и практику классового сотрудничества, интегрировать рабочий класс и его организации в капиталистическую систему. На это мобилизованы все средства информации и пропаганды, призванные обеспечить широчайшую кампанию мистификации и безудержной демагогии.

Темы этих кампаний крутятся вокруг «нового общества», которое современный капитализм обещает воздвигнуть, вокруг «постоянного согласия» между всеми трудящимися, государством и предпринимателями.

Пресловутые «контракты прогресса» для национальных предприятий, изобретенные правительством к началу 1970 года, были лишь главным воплощением этого обширного плана мероприятий в социальной области. Речь шла прежде всего о том, чтобы ценой минимальных уступок добиться от профсоюзов согласия на ограничение права на забастовки в течение двух-трех лет.

Разоблачая опасность этой операции и выступая против ее реализации (несмотря на то, что большинство других профсоюзных организаций присоединилось к ней), ВКТ сумела свести до минимума ее практическое значение и показать трудящимся всю ее пагубность.

Правительство и патронат ставили перед собой много задач на 1970 год: свести на нет профсоюзные действия, удержать рост зарплаты ниже роста цен, не сокращать продолжительности рабочего времени, расколоть профсоюзное движение и изолировать ВКТ. 1970 год ознаменовался провалом этой политики.

Выступления профсоюзов находятся сейчас на новом подъеме. Покупательную способность в среднем удалось сохранить. Частичные успехи были достигнуты и в области улучшения условий труда. Наконец, в 1970 году было заключено важное соглашение о единстве действий между двумя главными национальными профсоюзными центрами — ВКТ и ФДКТ.

Это соглашение явилось результатом настойчивых усилий ВКТ и выразило волю трудящихся к единству, продемонстрированную ими повсеместно.

Соглашению предшествовало публичное обсуждение фундаментальных вопросов профсоюзной ориентации, по поводу которых существуют различные мнения и даже разногласия между ВКТ и ФДКТ.

По мнению ВКТ, дискуссии могут и должны продолжаться, но они не должны мешать единству действий во имя защиты непосредственных интересов трудящихся.

Именно на этой основе 1 декабря 1970 года ВКТ и ФДКТ опубликовали совместное заявление, излагающее основные требования, содержащиеся в их соглашении:

1. Гарантия и увеличение покупательной способности трудящихся, прежде всего самых низкооплачиваемых слоев.

2. Снижение пенсионного возраста до 60 лет.

3. Право на то, чтобы раз в месяц рабочим предоставлялся один час на проведение профсоюзных собраний на предприятиях без потерь в заработной плате.

4. Сокращение продолжительности рабочего времени с тем, чтобы в конечном счете добиться 40-часовой рабочей недели.

5. Гарантия занятости, никаких увольнений без обеспечения равнооплачиваемой работой.

Насколько это соглашение вызвало удовлетворение среди трудящихся, настолько оно обеспокоило руководство патроната и правительство, которые опасаются его последствий в 1971 году.

Действительно, начавшийся год обещает быть богатым событиями. С одной стороны — антисоциальная политика буржуазии, тенденция к снижению покупательной способности трудящихся, интенсификация труда, увеличение числа безработных (полмиллиона человек к концу 1970 года), ограничение профсоюзных свобод. С другой стороны — растущее недовольство рабочих и других категорий трудящегося населения, их твердое стремление к действиям в защиту своих интересов, которому дает новый толчок укрепление единства профсоюзных организаций.

Таким образом, «новое общество», провозглашаемое представителями монополий, стоит на пороге новых классовых конфликтов.

Я пользуюсь случаем, который мне представился, чтобы передать трудящимся и народам Советского Союза наши пожелания успехов в их созидательном, мирном труде, и горячо желаю, чтобы в 1971 году еще более крепли узы дружбы и солидарности между советскими и французскими трудящимися, сотрудничество между нашими двумя странами и единство трудящихся всего мира.

ПАРИЖ.

ИДУТ БОИ

Еще не подведены окончательные итоги классовых боев в 1970 году. Но, обозревая год минувший, есть все основания прийти к выводу, что усилилась интенсивность забастовочного движения. 1971 год перенял славную эстафету борьбы.

АНГЛИЯ. Она давно уже не знала такого размаха забастовочной борьбы, как в прошлом году. Всего в 3.725 забастовках приняли участие более 1.700 тысяч человек. В этих данных не учтена всеобщая политическая забастовка английских трудящихся, проведенная в знак протеста против правительственного антипрофсоюзного законопроекта, в которой приняли участие сотни тысяч человек.

США. По данным министерства труда, только за первые девять месяцев минувшего года американскую экономику потрясли более пяти тысяч стачек, в которых приняли участие 2,5 млн. человек. Начавшийся год, по мнению экономистов, ознаменуется новым подъемом забастовочной борьбы. Как указывает еженедельник «Ю. С. ньюс энд Уорлд рипорт», особенно боевые настроения наблюдаются сейчас в рядах железнодорожников, рабочих авиационной, космической, угледобывающей и других отраслей американской промышленности.

ФРГ. Крупные забастовки произошли на предприятиях автоконцерна «Опель», в них участвовали 40 тысяч человек. В Эссене бастовали 6 тысяч рабочих Круппа, в Штутгарте останавливали работу 25 тысяч рабочих фирмы «Даймлер-Бенц».

ИСПАНИЯ. Свыше трех недель бастуют 500 рабочих предприятий компании «Гарри уокер» в испанском городе Барселона. Бастующие, пишет газета «Юманите», добиваются улучшения условий труда, повышения заработной платы и прекращения гонений против рабочих активистов. Несмотря на репрессии, отмечает «Юманите», бастующие полны решимости добиваться удовлетворения своих требований.



США. Полицейские репрессии остаются единственным ответом властей на справедливые требования негритянского населения страны, протестующего против расовой дискриминации.

На снимке: вооруженные до зубов полицейские разгоняют демонстрацию жителей Нового Орлеана, выступающих в поддержку негритянской организации «Черные пантеры».

Снимок из газеты «Нью-Йорк дейли ньюс» (Фотохроника ТАСС).

Лючано ЛАМА,

генеральный секретарь Всеобщей итальянской конфедерации труда (ВИКТ)



НЕТ МИРА ПОД ОЛИВАМИ

«Чем знаменателен 1970 год для итальянского рабочего движения, какую память оставил он по себе?» — этот вопрос мне приходилось часто задавать в последние недели и рядовым трудящимся, и профсоюзным активистам разных уровней, от руководителей общенациональных профобъединений до фабричных делегатов. И все они — и католики, и коммунисты, и социалисты — отвечали: это прежде всего год, когда единство итальянского рабочего класса сделало огромный, принципиально важный шаг вперед.

Действительно, в последние годы для Италии характерна быстро усиливающаяся и нарастающая тяга трудящихся ко все более и более тесной сплоченности, к восстановлению на новой основе той монолитности рабочего и профсоюзного движения, которая в послевоенный период была подорвана поборниками «холодной войны» и раскольниками-реформистами. Вот что рассказал об этом в беседе со мной генеральный секретарь Всеобщей итальянской конфедерации труда (ВИКТ) ЛЮЧАНО ЛАМА:

— Процесс преодоления раскола начался примерно в 1966—1967 годах, затем он оформился, окреп и сейчас поставил все итальянское профсоюзное движение перед необходимостью сделать новый выбор. Последний год стал периодом наиболее быстрого укрепления сплоченности, которое сопровождалось активнейшим нарастанием забастовочной борьбы итальянских трудящихся в поддержку их экономических и социальных требований. На мой взгляд, именно это неразрывное сочетание стачечного движения с постоянно крепнущей тягой к единству представляет собой отличительную и характерную черту нынешнего этапа борьбы рабочего класса Италии. Нет сомнения, что тяга к сплочению способствует нарастанию забастовочного движения, а опыт совместной борьбы миллионов трудящихся усиливает их стремление к организационному единству.

Единство действий итальянских трудящихся развивалось не в форме верхушечных соглашений между профсоюзными лидерами, нет, оно зарождалось и крепло на местах, проявляясь в выступлениях сначала в отдельных цехах или на предприятиях, потом — в масштабе города, провинции, области, целых отраслей хозяйства и, наконец, охватило всю страну, стало общенациональным явлением. За последние два-три года в Италии не было практически ни одной сколько-нибудь крупной забастовки, которая не была бы организована и возглавлена совместно всеми тремя основными профцентрами страны: ВИКТ, Итальянской конфедерацией профсоюзов трудящихся (ИКПТ) и Итальянским союзом труда (ИСТ). Сплоченность приносит вполне ощутимые результаты: в прошедшем году, например, на предприятиях страны заключены три с половиной тысячи коллективных договоров.

Благодаря окрепшему единству итальянские профсоюзы теперь в состоянии проводить не только забастовки в защиту частных требований об улучшении материального положения отдельных категорий трудящихся, но и массовые всеобщие стачки под более широкими лозунгами защиты прав трудового народа, проведения крупных социальных и экономических реформ, повышения роли рабочего класса в управлении страной. Первой из таких стачек явилось мощное выступление против жилищного кризиса 19 ноября 1969 года, когда целые сутки бастовали 20 миллионов человек, то есть практически все работающее население страны. В 1970 году всеобщие забастовки за реформы и против репрессий предпринимателей проходили чуть ли не каждый месяц то в одной, то в другой области страны. В середине декабря в течение одной недели мощная волна всеобщих стачек прокатилась по всем 20 областям Италии.

Народные выступления этих дней не ограничились требованием реформ. Они вылились также в демонстрации солидарности с баскскими патриотами, борющимся народом Вьетнама и американской коммунисткой Анджелой Дэвис. В Ломбардии они приняли характер решительного протеста против фашистских провокаций и полицейских репрессий, которые 12 декабря прошлого года во время антифранкистской демонстрации в Милане привели к кровавым столкновениям и гибели одного из местных студентов. Стачечная борьба трудящихся сочетается с повсеместными выступлениями учащихся высших и средних учебных заведений, которые при поддержке рабочего класса добиваются демократической реформы системы образования.

В результате роста классового самосознания трудящихся создались объективные условия, позволяющие всему рабочему и профсоюзному движению Италии сделать качественно новый шаг на пути укрепления своего единства. На повестку дня, подчеркнул Л. Лама, уже вполне конкретно встал вопрос об организационном объединении всех трех профсоюзных конфедераций и создании в Италии единого мощного профцентра.

Длительная подготовка привела к созыву во Флоренции в октябре прошлого года первой профсоюзной унитарной ассамблеи. Это был подлинный профсоюзный форум страны, участие в котором приняли в полном составе генеральные советы (руководящие органы) всех трех профобъединений во главе с их генеральными секретарями, встретившиеся за общим столом переговоров впервые со времени послевоенного раскола итальянского профсоюзного движения, то есть с весны 1948 года. На повестке дня ассамблеи стоял один вопрос: о единстве, о слиянии нынешних трех конфедераций в единый профсоюз.

Встреча полностью оправдала возложенные на нее надежды. С самого начала завязался серьезный, откровенный и конструктивный разговор о реальных проблемах, стоящих перед итальянским профсоюзным движением, о путях преодоления остатков раскола. Не оставались бездейственными и враги объединения. В резко антикоммунистическом духе напала на саму его идею социал-демократическая фракция руководства Итальянского союза труда вопреки положительной позиции, занятой его социалистическим и республиканским большинством.

Участники ассамблеи подавляющим большинством приняли разработанный президиумом документ, открывающий перед профсоюзным движением Италии реальные, определенные по срокам перспективы объединения. В документе изложен целый ряд конкретных мер, направленных на реализацию, ускорение и облегчение этого процесса. До лета 1971 года намечен созыв второй унитарной ассамблеи ВИКТ, ИКПТ и ИСТ, чтобы, как говорится в документе, проанализировать достигнутые результаты и принять согласованные решения с целью создания единого профсоюза трудящихся Италии.

«Крупный успех для всех итальянских трудящихся, положительный вклад в осуществление их чаяний» — так оценила итоги ассамблеи газета «Унита». Месяцы, истекшие со времени флорентийской ассамблеи, были заполнены стачечной борьбой и продемонстрировали дальнейший рост сплоченности итальянских трудящихся. Отвечая стремлениям широких масс и желая конкретными шагами облегчить и ускорить процесс слияния профсоюзов, руководство ВИКТ предложило провести в январе этого года совместное заседание руководящих комитетов всех трех конфедераций с тем, чтобы обсудить общие формы борьбы за экономические и социальные реформы, а также возможную единую структуру профорганов на предприятиях.

Ю. ЛОПАТИН, корр. ТАСС. (Специально для «Труда»).

РИМ.

Сиого ОКИ,

генеральный секретарь Генерального совета профсоюзов Японии (СОХИО)



ЗИМНИЕ ГРОЗЫ НАД СТРАНОЙ

ПРОШЕДШИЙ 1970 год был годом дальнейшего усиления борьбы рабочего класса Японии за насущные интересы трудящихся. Оглядываясь назад, необходимо прежде всего подчеркнуть, что японский монополистический капитал при поддержке американского империализма продолжал политику экономической экспансии в страны Азии, политику милитаризации Японии. Нещадно эксплуатируя рабочих и широкие слои трудового населения, он усилил политику так называемого «форсированного экономического развития», отдающую предпочтение крупнейшим предприятиям таких отраслей промышленности, как металлургия, электроника, нефтехимия и другие.

Указанная политика, осуществляемая в интересах монополистического капитала, оказала крайне пагубное влияние на положение трудящихся. Одним из наиболее губительных последствий этой антинародной политики является непрекращающийся рост потребительских цен, представляющий собой неизлечимую болезнь капитализма. В истекшем году они выросли в среднем на 7,2 процента.

Правящие круги сделали попытку свалить всю ответственность за политику «форсированного экономического развития» и, в частности, за безудержный рост цен на рабочий класс Японии. Против этого решительно выступили трудящиеся, входящие не только в Генеральный совет профсоюзов Японии (СОХИО) и Совет связи независимых профсоюзов (Тюрицу Рорэн), но и во Всеяпонскую конфедерацию труда (Домэй). Три профцентра заявили совместный протест против попыток правительства и монополий ввести так называемую «политику доходов».

Учитывая жестокий характер предстоящих совместных весенних атак труда, которые потрясут страну с начала марта до конца мая, СОХИО призывает всех рабочих принять участие в этой борьбе.

В наступившем году прогрессивные силы Японии готовятся также к большой и упорной борьбе за победу на выборах в местные органы власти. Мы уверены в том, что как предстоящая весенняя борьба, так и борьба во время вышеуказанных выборов увенчаются серьезными успехами сил мира и демократии. Наступивший 1971 год явится годом нового важного этапа в развитии японского рабочего движения, годом взрыва недовольства трудящихся антинародной политикой монополий.

ТОКИО.

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

КУБОК МИРА

АФИНЫ, 7 января. (ТАСС). Конгресс Международной федерации футбола (ФИФА) решил впредь финальные игры чемпионата мира вплоть до решающего матча проводить по круговой системе. Шестнадцать сборных команд: четырнадцать победителей отборочных игр, чемпион мира — сборная Бразилии и команда ФРГ — страны организатора финальных соревнований 1974 года — будут разбиты на четыре группы. Однако затем вместо четвертьфинальных и полуфинальных матчей (по олимпийской системе) восемь лучших команд будут распределены на две финальные группы, где игры пройдут также по круговой системе. Команды, занявшие первые места, в решающем матче разыграют звание чемпионов мира, а команды, вышедшие на вторые места, оспорят «бронзу».

Организационный комитет предстоящего чемпионата мира сообщил на конгрессе ФИФА, что срок подачи заявок истекает 30 июня этого года.

Новый приз «ФИФА—Кубок мира» будет впредь находиться в штаб-квартире Международной федерации футбола, чемпионам мира будет вручаться копия, а на оригинале проставят имя победителя.

«ШАХТЕР» В НОВОМ СЕЗОНЕ

ЛЮБИТЕЛИ хоккея с мячом хорошо знают этот интересный коллектив. Начиная с 1955 года, команда кемеровского «Шахтера» прочно обосновалась в высшей лиге первенства страны. Позади у клуба и неудачные годы, и сезоны весомых побед, но, пожалуй, самым памятным был минувший чемпионат страны. Горняки заняли в нем почетное, пятое место, оказавшись сильнейшими среди всех профсоюзных команд. Впереди них опытнейшие армейские и динамовские клубы. И вот проходит новый чемпионат. Как подготовилась к нему команда? Какие у нее планы? Что за проблемы приходится решать в ходе первенства? С этими вопросами корреспондент «Труда» обратился к старшему тренеру кемеровского «Шахтера» мастеру спорта В. П. Свердлову.

— Итог прошлого чемпионата был радостным и для самих игроков, и для многих тысяч их поклонников в индустриальном Кузбассе. И дело не только в том, что «Шахтер» занял самое высокое в истории команды место. Приятно, что в большинстве матчей команде удалось показать ровную, содержательную игру. Даже в матчах с признанными лидерами наши ребята не тушевались перед противником. Поэтому можно сказать, что в новый сезон «Шахтер» пришел с основательным запасом опыта. Испытанных мастеров неплохо дополняли молодые хоккеисты. Кстати, команда у нас весьма молода. Средний возраст —24 года.

Правда, случилось так, что из-за организационных неурядиц мы не смогли полностью укомплектовать состав к нынешнему первенству и к началу сезона располагали всего 17 игроками вместо необходимых 22. Это усложняло нашу жизнь, подчас игрокам приходилось выступать на непривычных позициях, поскольку заменить их было некем.

Сказались «варианты» состава и на результатах: успешно стартовав, клуб затем потерпел два поражения подряд и отошел в середину турнирной таблицы. Думается, что уже в самое ближайшее время с помощью областного совета общества «Труд» и обкома профсоюза рабочих угольной промышленности вопрос о формировании полноценного состава будет решен.

Если продолжать разговор о составе, то должен сказать, что мы ориентируемся на игроков, которые выросли у нас в области. К сожалению, поиск талантливых юных хоккеистов весьма труден, поскольку искать по сути дела негде. Соревнования во второй группе класса «А» теперь не проводятся, а именно здесь раньше воспитывались и закалялись будущие игроки высшей лиги. Существовавшая в нашей области команда города Ленинска-Кузнецкого теперь распущена.

— А где проходят тренировки «Шахтера»?

— Обычно они организуются на стадионе шахты «Северная». Увы, здесь нет нормальных условий для хорошей подготовительной работы. Третий год строится помещение для раздевалок, учебных комнат, но дело вперед не движется.

— Вы говорили о своих турнирных делах. Как они связаны с календарем первенства, удобен ли он?

— Расписание игр очень трудное. Матчи проходят по сути дела через день-два, с многочисленными переездами. В таком игровом режиме трудно рассчитывать на нормальный отдых и полноценные тренировки. В то же время впереди у нас четыре «окна» сроком больше чем по неделе. Создается впечатление, что федерация хоккея это сделала в угоду сильнейшим клубам. Но ведь о других коллективах тоже нельзя забывать. Условия должны быть равными для всех!

Как ни странно, но даже мы, игроки высшей лиги, испытываем большой недостаток в инвентаре. Не хватает клюшек и мячей. Централизованное снабжение осуществляется очень слабо. Здесь, думается, главная вина лежит на Российской федерации хоккея с мячом.

Быть может, все эти мои претензии покажутся чересчур обильными, но, мне кажется, перечисленные проблемы касаются большинства наших клубов. И от верного решения их зависит уровень всего нашего хоккея с мячом, где советский спорт еще никогда и никому не уступал пальмы первенства.

ПОСЛЕДНЯЯ КОЛОНКА

ЛУЧШАЯ ТРОЙКА РОССИИ

Снежный вихрь, гик ямщиков — проносятся одна за другой тройки. В гривы лошадей вплетены яркие ленты, на ездовых — подхваченные кушаками полушубки. Тринадцать русских троек из разных городов Российской Федерации приняли 7 января участие в финале чемпионата РСФСР, состоявшемся на выводном кругу ВДНХ СССР.

Каждую из троек жюри оценивало за подбор лошадей, легкость, осанку, упряжь. В третий раз подряд звание чемпиона России получил ездовой из Архангельска В. А. Церковников, выезжавший на гнедой тройке. Чемпионом стал и кучер Саратовского ипподрома Ю. А. Сундуков — на белой тройке, а вороную тройку выводил еще один чемпион — горьковский наездник В. Н. Алешин. Все они награждены дипломами ВДНХ СССР первой степени.

РАДИРУЕТ МОРЕ

Японское метеорологическое управление намерено в текущем году установить несколько автоматических плавучих метеобуев в Японском море для сбора метеоданных. С помощью подобных «роботов» будут подготавливаться более точные прогнозы погоды для предотвращения различных стихийных бедствий и несчастных случаев на море. Как сообщает газета «Джапан таймс», эти буи будут передавать данные о температуре воды и атмосферы, направлении и скорости ветра, а также об атмосферном давлении.

(ТАСС).

ВОРОТНИК ОКАЗАЛСЯ... С НОГАМИ

Туманным осенним утром ехала по закарпатским дорогам машина. И где-то по пути перебежала ей дорогу лиса. Машина ударила ее крылом, и та рыжей полосой растянулась на асфальте. Ехавший в кабине рабочий Кушницкого лесокомбината Иван Пецко подобрал лису и принес на работу.

— Зачем тебе с ней возиться? — сказал ему водитель мотовоза Михаил Проць.— Возьми лучше деньги. А я из нее воротник сделаю жене на пальто.

«Торг» состоялся быстро. Михаил связал лисе лапы и бросил ее в будку мотовоза.

А когда мотовоз вернулся из рейса, рассказывает агентство печати «Карпаты», лисицы в будке уже не было. Машина, оказывается, не убила ее, а только оглушила. Придя в себя, рыжая перегрызла веревку и, выпрыгнув на ходу, скрылась в лесу.



— Джек, взять счастливый билет!

Рис. В. Тамаева.

ИЗ ЗАЛА СУДА

«ЛЕСОРУБЫ» С ЦЕНТРАЛЬНОЙ ПЛОЩАДИ

Каждый, кто проходил по центральной площади Ставрополя, невольно любовался пышными ветвями росшей здесь двадцатилетней красавицы — серебристой ели. В канун Нового года рухнуло на землю дерево. Его безжалостно срубили студент сельскохозяйственного института П. Песоцкий и слушатель подготовительных курсов педагогического института В. Криволапов.

Оба «лесоруба» — в прошлом сельские жители, оба приехали учиться в Ставрополь из Левокумского района. Кому же, как не им, казалось, бережно относиться к родной природе: ведь один собирался стать инженером-механизатором, а другой — даже детей учить!

Показательный суд состоялся в переполненном актовом зале сельхозинститута. Губители природы приговорены к шести месяцам лишения свободы каждый.

А. ГЕЙДЕКО.

СТАВРОПОЛЬ.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.

КОНСУЛЬТАЦИЯ «ТРУДА»

8 ЯНВАРЯ 1971 ГОДА

ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ

Как известно, 1 января 1971 года вошли в силу Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде. Не можете ли вы рассказать, как они регламентируют перевод рабочих и служащих на другую работу?

В. СМИРНОВ, фрезеровщик.

КРАСНОГОРСК
Московской области.

Уважаемый тов. Смирнов! В Основах закрепляется принципиально важное положение: администрация не вправе требовать от рабочего или служащего выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (ст. 12 Основ). Это положение обязывает администрацию предприятия или учреждения правильно организовывать труд рабочих и служащих с тем, чтобы каждый работал в соответствии с имеющейся у него специальностью или квалификацией.

Перевод на другую работу на том же предприятии (в учреждении, организации), а также перевод на работу на другое предприятие либо в другую местность, хотя бы вместе с предприятием, допускается только с согласия рабочего или служащего. Исключением из этого положения является временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости или простоя, а также за нарушение трудовой дисциплины (ст. ст. 14, 56 Основ).

В случае производственной необходимости для предприятия (учреждения, организации) администрация имеет право переводить рабочих и служащих на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу на том же предприятии (в учреждении, организации) либо на другом предприятии (в учреждении, организации) в той же местности с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Перевод по этой причине допускается только в случаях предотвращения или ликвидации стихийного бедствия, производственной аварии или немедленного устранения их последствий; для предотвращения несчастных случаев, простоя, гибели или порчи государственного или общественного имущества и в других исключительных случаях. Кроме того, Основы предоставляют администрации право производить перевод при необходимости замещения отсутствующего рабочего или служащего. При этом в отличие от действующего законодательства Основы ограничивают продолжительность перевода для замещения отсутствующего работника одним месяцем в течение календарного года.

В случае простоя рабочие и служащие должны переводиться с учетом их специальности и квалификации на другую работу на том же предприятии (в учреждении, организации) на все время простоя либо на другое предприятие (в учреждение, организацию), но в той же местности, на срок до одного месяца. Основы (часть II ст. 14) устанавливают новое правило, по которому при переводе на нижеоплачиваемую работу вследствие простоя за рабочими и служащими, выполняющими нормы выработки, сохраняется средний заработок по прежней работе, а за теми, кто не выполняет нормы или переведен на повременно оплачиваемую работу, сохраняется их тарифная ставка (оклад).

Необходимо отметить, что при простое и в случае временного замещения перевод квалифицированных рабочих и служащих на неквалифицированные работы не допускается (часть III ст. 14 Основ).

Рабочих и служащих, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении более легкой работы, администрация обязана перевести (с их согласия) на такую работу в соответствии с медицинским заключением временно или без ограничения срока.

При переводе по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу за рабочими и служащими сохраняется прежний средний заработок в течение двух недель со дня перевода.

Перемещение работника на данном предприятии (в учреждении, организации) в другой цех, отдел и т. д. на практике не считается переводом, если новая работа соответствует его специальности, квалификации и если не изменяются условия труда.

Нарушителя трудовой дисциплины администрация предприятия (учреждения, организации) может перевести на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или сместить на низшую должность на тот же срок (п. 4 ст. 56 Основ).

По-новому решен вопрос о выплате возмещения при незаконном переводе. Основы (ст. 92) устанавливают, что трудящемуся, незаконно переведенному на другую работу и восстановленному на прежней работе, выплачивается средний заработок за время вынужденного прогула или разница в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за три месяца. Решение или постановление, принятое органом по рассмотрению трудовых споров, о восстановлении на работе незаконно переведенного работника подлежит немедленному исполнению. Если же администрация задержала исполнение такого решения или постановления, то за время задержки со дня вынесения решения или постановления по день его исполнения трудящемуся выплачивается средний заработок или разница в заработке.

Помимо правил о переводах, Основы содержат и конкретное указание о материальной ответственности тех руководителей, которые позволяют себе нарушать их. Так, в ст. 93 сказано, что судом на должностное лицо, виновное в незаконном переводе трудящегося на другую работу, возлагается обязанность возместить ущерб, причиненный предприятию (учреждению, организации) в связи с оплатой за время вынужденного прогула или за время выполнения нижеоплачиваемой работы. Эта обязанность возлагается в том случае, когда перевод был произведен с явным нарушением закона или если должностные лица задержали исполнение решения о восстановлении на работе. Размер возмещения ущерба не может превышать трех месячных окладов должностного лица.

КОРОТКИЙ ОТВЕТ

Будьте любезны сообщить, когда выдается заработок за учебный отпуск?

Е. МЯСНИКОВА.

ТОРЖОК.

Заработок за время учебных отпусков выплачивается так же, как и при предоставлении основных (очередных) отпусков, то есть накануне ухода в отпуск.

Репортаж специального корреспондента «Труда» Юрия Дмитриева с Н-ской базы подводных лодок

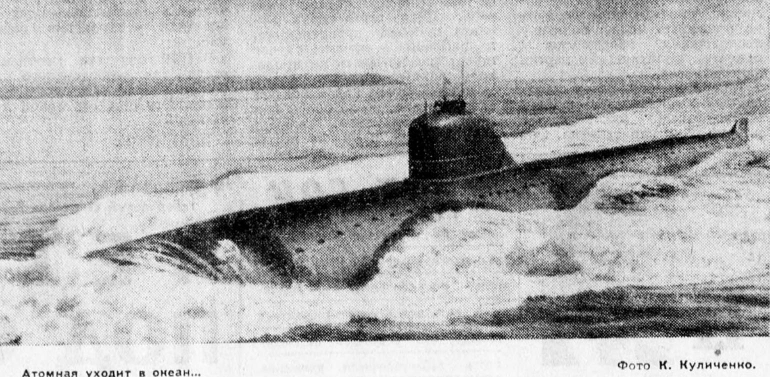
Их называют подводными крейсерами, потому что они действительно велики по размеру. Например, американская подводная лодка с атомным двигателем типа «Лафайет» имеет длину почти 130 метров, а ширину 10 метров. Водоизмещение же ее несколько тысяч тонн. По мнению зарубежных специалистов, нынешние атомные ракетные подводные лодки — пока единственная высокомобильная и достаточно скрытная база для запуска стратегических ракет. В самом деле, они под водой развивают скорость, приближающуюся к скорости курьерского поезда. Их ракеты способны покрывать расстояния до пяти тысяч километров.

Словом, теперь мало что осталось от тех лодок второй мировой войны, которые мы помним по исторической хронике, рассказам.

Но абсолютного оружия пока нет и быть не может. На все есть свое контроружие. Об этом сказал в своем выступлении 14 апреля 1970 года Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев: «...на любые попытки с чьей-либо стороны обеспечить себе военное превосходство над СССР мы ответим должным увеличением военной мощи, гарантирующим нашу оборону. Иначе мы поступить не можем».

Автору этого репортажа довелось недавно побывать на одной из баз советских подводных лодок, поближе познакомиться с нашими замечательными военными моряками.

Люди и атомоходы



Атомная уходит в океан...

Фото К. Куличенко.

1. У БЕЗМОЛВНЫХ СКАЛИСТЫХ СОПОК

НАШ темно-стальной штабной катер уже много часов в пути. Потом он неожиданно меняет курс, и мы осторожно входим в тихую, словно дремлющую, узкую бухту.

Подводники же, из какой бы части света ни возвращались, сколько бы ни были на глубинах, неся ответственную вахту, обязательно придут сюда. Здесь их родная база, родной дом, очаг и уют.

Упомянул эти простые и милые житейские слова я не напрасно. Когда стоял на ходовом мостике катера, готовящегося швартоваться у причала, и с волнением вглядывался в неожиданно открывшийся среди сопок и скал военный городок, я вдруг увидел темные массивные тела лодок. Подумалось о каком-то особом, подчеркнуто строгом укладе здешней жизни. Но вот совсем юный голубоглазый старшина второй статьи с автоматом на груди и алой повязкой вахтенного на рукаве бушлата проводит нас на контрольно-пропускной пункт. Минута — две на формальности, связанные с проверкой документов, и мы в кругу веселых, общительных офицеров.

Потом были встреча с командованием, осмотр комнат боевой славы, полных драгоценных героических флотских реликвий, совершенно уникального музея, обед в офицерской кают-компании. Хотя расположена она в великолепном каменном здании берегового пищеблока, оборудованного, пожалуй, не хуже иного столичного ресторана,— все равно так и называется по-флотски: кают-компания.

Мы были в квартирах подводников — это обязательно отдельные секции с лоджиями и балконами, обставленные модными гарнитурами, с телевизорами, полками, ломящимися от новых книг и журналов. Зашли в магазин — свежайшие торты и отличные десертные и сухие вина, цельное молоко, ароматные яблоки... И улыбки, шутки, совсем житейские разговоры про футбол, будто рядом Лужники, и про новые постановки московского «Современника», ленинградского балета... Словом, жизнь, как в нормальном военном гарнизоне вблизи большого города, а не у дремлющей бухты.

И все же жизнь у них особая. И служба тоже особая...

2. РАКЕТНЫЙ УДАР ИЗ-ПОД ВОДЫ

ШЛИ большие и ответственные маневры нашего флота. Один из атомных подводных ракетоносцев уже не одну неделю находился в походе. Сигнал о начале учебных боевых действий застал его экипаж в отдаленном районе океана. Командир корабля капитан первого ранга Владимир Иванович Громов, опытный, заслуженный подводник, начавший службу много лет назад на дизельных лодках, объявил по корабельной трансляции:

— Боевая тревога, ракетная атака...

Это означало, что необходимо нанести удар из подводного положения по объекту «противника». Во всех отсеках атомохода началась напряженная работа. Все на местах: электрики, акустики, трюмные машинисты, специалисты, обслуживающие атомную установку. Все службы докладывали командиру о полной готовности действовать. Особенно ответственна в эти минуты вахта ракетчиков, которыми командует офицер Виктор Алексеевич Золотарев. Это настоящий мастер ракетных пусков.

Совместно со специалистами других служб, с помощью новейших приборов автоматики и средств радиоэлектроники он в максимально короткий срок произвел необходимый расчет. За всем этим, разумеется, следит командир лодки. Представьте, какой все же это сложный расчет — даже каждый пуск ракеты с неподвижной береговой площадки требует недюжинного мастерства и отличного знания техники. А тут необходимо произвести запуск с корабля, который постоянно движется в глубинах. Причем произвести пуск со снайперской точностью!

И вот... Захватывающее это зрелище—старт ракеты из-под воды! Еще мгновение назад никто не предполагал о наличии подводного корабля в этом безмолвном, пустынном океанском районе. И вдруг из свинцовой глади вырывается огромная сигарообразная ракета. Далеко окрест вздымается водяной шлейф из брызг и голубоватого пара. Ракета уходит в поднебесье, чтобы поразить цель, находящуюся на большом удалении отсюда. Все это мы, приглашенные в штаб руководства маневрами, могли только представить себе. Но спустя некоторое время мне довелось самому, находясь на борту большого противолодочного корабля, наблюдать ракетные старты из-под воды. И все обстояло именно так, словно в фантастическом описании,— и шлейф из брызг, и голубоватый пар, который, кажется, не желает расстаться со своей стальной иглой. А она уже через секунды скрывается за горизонтом.

Помню, руководители маневров вскоре получили сообщение — атомный ракетоносец успешно выполнил задание. Сказались отличное мастерство экипажа, четкое взаимодействие всех его служб. Точное попадание. Нам сообщили, что большинство моряков этого корабля — отличники боевой и политической подготовки, классные специалисты. Здесь служат такие мастера ратного труда, знатоки электроники, как коммунист старший инженер-лейтенант Александр Близнюк; участник многих дальних походов, секретарь партийного бюро экипажа Станислав Зиновенков, умеющий сплотить и мобилизовать личный состав на выполнение ответственных заданий; командир электронавигационной группы лейтенант Вячеслав Мельников, комсомолец, недавний выпускник военно-морского училища, сумевший в короткий срок освоить сложную военную специальность, и другие.

3. ТАКОВ ОН, СТАРШИНА ВАСИЛИЙ ЧУБЫКИН!

О ГЕРОЯХ - ПОДВОДНИКАХ можно многое услышать, узнать. В штабе, например. Но далеко не всегда их застанешь на базе. Такова их неспокойная морская жизнь. Но это не беда. На берегу всегда есть их боевые друзья, вернувшиеся из далеких широт. Такие же отважные, знающие и симпатичные люди. И беседуя с ними, всегда представишь тех, кто сейчас в походе.

А каковы вообще они, эти люди, которых часто в наших Вооруженных Силах сравнивают с космонавтами? Их душа, мысли, чувства? В самом деле, ведь подводник порой месяцами находится в безмолвных глубинах, и весь его мир ограничен отсеком родного корабля, пультом, где несет он вахту. Ни звезд, ни солнца, ни берегов, ни даже обыкновенной морской зыби или океанского наката. Не зря шутят моряки-подводники: «Мы в море тоскуем о море...»

Это раньше, во времена дизельных лодок, которые были по существу «ныряющими» и после некоторого времени пребывания на глубине обязательно всплывали для подзарядки аккумуляторных батарей,— тогда моряк мог и глотнуть свежего воздуха, и посмотреть в задумчивости на луну. Сейчас атомоход, ядерная топка которого всегда в строю, обладает практически неограниченным радиусом действия под водой. Продолжительность и непрерывность пребывания на глубинах, способность развивать там высокую скорость определяются не запасами топлива, а прежде всего физической выносливостью моряков.

Выдержки же и физической закалки нашим подводникам не занимать. Вспомните знаменитое кругосветное плавание советских атомоходов накануне XXIII съезда КПСС в феврале — марте 1966 года. Наши корабли обогнули земной шар, ни разу не всплывая на поверхность. И сделали это блестяще, обойдя и коварные айсберги в проливе Дрейка, что отделяет Антарктиду от Огненной Земли, и точно выдержав маршрут во всех морях и океанах. В базу они пришли без опоздания, как пользующийся доброй репутацией хороший пассажирский лайнер.

Люди, с которыми я познакомился на базе, могут тоже в любой момент, если в этом возникнет необходимость, совершить кругосветное путешествие под водой или пройти над «вершиной» нашей планеты в районе Северного полюса.

Я спросил об этом 22-летнего старшину первой статьи Василия Чубыкина, энергичного, полного юношеского задора комсорга одного из лучших экипажей. Старшина, весело сверкнув глазами, тут же ответил: «В кругосветку хоть сейчас готовы. Поход ведь выполнялся на серийных кораблях. И моряков никто специально не подбирал...»

Чубыкин — сибиряк. Отец воевал в сорок пятом на Курилах, сейчас колхозный бригадир. Василий до призыва на флот тоже трудился на селе — был зоотехником. Вместе с младшей сестренкой Валей часами просиживал бывало на берегу тихой, с детства родной маленькой реки, что протекала за околицей. И не думал парнишка, что шагнет от этой речушки в такие океанские дали, которые и представить-то трудно.

Да, флот сделал из него грамотного, высококвалифицированного специалиста-акустика. Здесь он стал коммунистом. В походе Василий вместе с подчиненными управляет гидроакустической станцией, которая позволяет далеко окрест, если подходит в данном случае это старинное сухопутное слово, «прослушивать и просматривать» всю надводную и подводную обстановку. За вахту Чубыкину порой приходится обнаружить несколько десятков целей, точно классифицировать их — то ли это судно идет, то ли косяк рыбы или ледяная глыба. Все это немедленно докладывается командиру. Поэтому и зовут издавна на флоте акустиков — глаза и уши корабля.

Чубыкин—младшее поколение подводников. Если говорить о старшем, то самый, пожалуй, типичный представитель его Лев Иванович Коляда, корабельный политработник. Более четверти века отдал этот скромнейший человек флоту, хотя самому чуть больше сорока. Есть у него очень точный, хотя и не совсем обычный, термин, когда речь заходит о политическом воспитании воинов,— «цепкость к традициям». Каждый раз, когда корабль, где служит Коляда, проходит координаты мест боевой славы, там, где моряки проявили героизм в борьбе с фашистами, в динамике слышится его голос. Офицер говорит о подвигах и верности Родине. Экипаж замирает в минутном молчании. Павшим героям воздаются воинские почести...

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

8 ЯНВАРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 10.15 — «Приключения Кроша». Художественный фильм. 11.35 — «Веселые старты». 12.35 — «Цемент-1». 17.15 — «Лицо в полоску». Художественный телефильм. 17.30 — Концерт камерной музыки. 18.05 — «Димка рассердился», «Димкин петушок». Телефильмы. (Цв.). 18.30 — «Коммунист и время». «Семь дней завода «Динамо». День пятый. 18.45 — «Сильные, ловкие, смелые». Эстрадный концерт. (Цв.). 19.30 — «Колония под флагом независимости». 20.00 — «Золотые часы». Художественный фильм. (Цв.). 21.15 — «Время». 21.45—«Терем-теремок», Сказка для взрослых. (Цв.). 22.40 — «Голоса юн». Концерт.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 18.05 — «Земляки». Репортаж с Апрелевского завода грампластинок. 18.35 — «Алька и старый капитан». Художественный телефильм. 19.00 — «На московской орбите». 19.30 — Московский молодежный музыкальный фестиваль. 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.30 — «Наука сегодня». 20.45 — Документальные телефильмы. «Непокоренные», «Вахта». 21.15 — А. П. Чехов — «Крыжовник». Телеспектакль. 21.50 — Встреча с народным артистом СССР композитором Т. Н. Хренниковым.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА. 19.45 — «Театральные встречи». «Когда горит елка». 21.10 — Музыкальная программа. 21.40 — «Дело было в Пенькове». Художественный фильм.

9 ЯНВАРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 9.00 — Гимнастика для всех. 9.45 — «Здоровье». 10.15 — «Сказка про волшебный рушничок». (Цв.). 11.00 — «Музыкальный турнир». 12.00 — «Наука сегодня». 12.30 — «Пожарная команда Феличитас», «Ганс идет по свету». Мультипликационные фильмы. (Цв.). 13.00 — «Снежная фантазия». Концерт. 14.00 — В эфире — «Молодость». 15.00 — Факультет науки и техники. 15.40 — Факультет культуры. 16.25 — «Граф Монте-Кристо». Художественный фильм. 1-я серия. (Цв.). 18.05 — «Коммунист и время». «Семь дней завода «Динамо». День шестой. 18.20 — «В мире животных», «Жизнь океана». (Цв.). 19.15 — «Поиск». Ведет передачу писатель С. С. Смирнов. 19.55 — Приглашает концертная студия. Поет Артур Айдинян. 21.15 — «Время». 21.45 — «Гусарская баллада». Художественный фильм.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 15.30 — «Алешкина охота». Художественный фильм. 16.30 — Концерт участников художественной самодеятельности. (Цв.). 17.00 — «Для дома, для семьи». «Наш журнал в 1971 году». 17.30 — Концерт мастеров искусств Москвы и Ленинграда. (Цв.). 18.15 — В. Нешков — «Под чужим именем». Спектакль. 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.30 — Документальные телефильмы. «Земля карельская», «Была деревня Кондопога». 21.00 — «Алло, мы ищем таланты!»

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА. 19.30 — «Кавказская пленница». Художественный фильм. 20.50 — «Загадки фтора», «Враги кораблей». Научно-популярные фильмы. (Цв.). 21.20 — «Музыка Баха». (Цв.).



РАДИО

8 ЯНВАРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. В эфире — «Сельская радиостанция»: 5.30 — Утренний концерт; 6.30 — Радиожурнал «Земля и люди». «Главное — учет». Корреспонденция о работе бухгалтера учебно-опытного хозяйства Ворошиловградского сельскохозяйственного института И. Г. Гринева. 8.45 — «О вас и для вас». Радиожурнал для женщин. 9.15 — «Театральный почтовый ящик». 10.05 — Радио—малышам. А. Членов — «Наша Арктика». Рассказы. 10.15 — Э. Александрова, В. Левшин — «Приключения Нулика». Радиоспектакль. Часть третья — «Нулик нашелся». 11.10 — «Проблемы научно-технического прогресса». «Синтетическое волокно наших дней». Выступление профессора З. А. Роговина. 11.30 — Музыкальная передача из Будапешта. 12.30 — «Рабочая радиогазета». Участвуют: директор Липецкого тракторного завода В. Я. Клименков, лучший тракторист Усманского колхоза «Красное знамя» П. С. Родин, слесарь Ташкентского завода Ф. З. Дробышев, мастер Ургенчской швейной фабрики Л. Кутерина. 13.00 — Мастера искусств Советского Союза в оперном репертуаре. 14.00 — «В республиках, краях и областях». «Наш город Укмерге». В передаче принимают участие: коммунист, продолжатель династии мебельщиков комбината имени Адомаса-Мескупаса Ионас Юряле, секретарь Укмергского районного комитета партии, депутат Верховного Совета Литовской ССР Витаутас Сонавичюс и др. 14.15 — Мелодии экрана. 14.30 — «Трибуна международника». «Советская дипломатия на юбилейной сессии ООН». 15.15 — «Экономика, наука, практика». «Звенья промышленной технологии». Беседа. 15.30 — Глазунов — Первый концерт для фортепьяно с оркестром. 16.00 — Для детей: 1. «В стране литературных героев». Путешествие 8-е — «Новогодний маскарад». 2. «Зимние каникулы». Концерт. 17.00 — «Юность». 18.00 — «От съезда к съезду». Выступление секретаря парткома строительства Усть-Илимской ГЭС Н. И. Мальцева. 18.10 — Концерт из произведений Ф. Маслова. 18.40 — «Основы экономических знаний». «Экономический эффект рационализации и изобретательства». Беседа председателя Центрального совета ВОИР Г. П. Софонова. 19.20 — «Наши комментарии». 19.30 — С. Антонов — «Рассказы о Ленине». Радиопостановка. 20.30 — Инструментальные пьесы. 20.45 — Международный дневник. 21.00 — «До-ре-ми-фа-соль». Эстрадное обозрение. 22.30 — Вечерняя программа радиостанции «Юность». «Меридианы «Юности». 00.03 — «После полуночи». Музыкальная программа.

ПОГОДА

8.I. Солнце: восх. 8.57, зах. 16.17. Долг. дня 7.20.

8—10 ЯНВАРЯ

Москва и Московская область — облачная погода с прояснениями. 8 и 9 января ветер западный с порывами до 12 метров в сек. Температура ночью минус 10—15, днем минус 5—8.

НАШ АДРЕС:
Москва—центр, ул. Горького, 18.
Телефоны:
для справок — 299-39-06,
отдел писем — 299-42-00,
приемная редакции—299-60-64,
издательство — 299-76-32.
Телекс: 2377.

Газета печатается в 39 городах: Алма-Ате, Баку, Барнауле, Вильнюсе, Волгограде, Ворошиловграде, Воронеже, Горьком, Днепропетровске, Донецке, Запорожье, Иркутске, Казани, Кемерове, Киеве, Кишиневе, Краснодаре, Красноярске, Куйбышеве, Ленинграде, Львове, Минске, Москве, Новосибирске, Одессе, Омске, Перми, Ростове-на-Дону, Саратове, Свердловске, Симферополе, Ташкенте, Тбилиси, Уфе, Хабаровске, Харькове, Целинограде, Челябинске, Южно-Сахалинске.

Б 01504

Типография «Известий Советов депутатов трудящихся СССР» имени И. И. Скворцова-Степанова, Пушкинская площадь, 5.

Индекс 50130

Заказ № 15